

2024/03/18 【国際関係 ESD 情報】 FY2023 No.63_国際女性デー関連 情報

ESD-J 会員のみなさま

3月8日は国際女性デー（International Women's Day）でした。

今年は、例年に増して国内外で様々な関連イベントが行われたように思います。その中で、国連経済社会局(DESА)と世界経済フォーラム（World Economic Forum: WEF）に関連する情報をお伝えします。

DESА は、女性の貧困は以下の原因によるものとし、このままでは 2050 年に 1 億 5800 万人の女性が貧困状態になると警告しました。

- ・ 不平等な経済的機会
 - ・ 生産的資源、資産、教育、支援サービスへのアクセスの欠如
 - ・ 意思決定への参加の低さ
 - ・ ジェンダー平等のための予算配分の不十分さ
- 国連経済社会局（DESА）

世界経済フォーラムは、3月15日に Agenda Weekly で特集を組み、以下のようなメッセージを出しました。

「オフィスであれ農場であれ、職場における男女格差とはどのようなものなのか、地政学的緊張、中小企業向け金融などに関するフォーラムのオピニオン・リーダーた

ちの洞察とお奨めする以下の 4 つの重要な文献を紹介します。」

● 「なぜジェンダーの包摂が将来に備えた職場では不可欠なのか：Why gender inclusion is an imperative for future-ready workplaces」

<https://www.weforum.org/agenda/2024/03/why-gender-inclusion-is-a-imperative-for-future-ready->

[workplaces/?utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=2823278_WeeklyAgenda15March2024&utm_term=&emailType=Agenda%20Weekly](https://www.weforum.org/agenda/2024/03/women-mental-health-is-a-strategic-imperative-heres-how-employers-can-bolster-it-today/?utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=2823278_WeeklyAgenda15March2024&utm_term=&emailType=Agenda%20Weekly)

- ・ PwC の職場での包摂性指標インデックスは、ジェンダーの包摂性格差が根強く、女性が昇進を目指したり、新しいスキルを開発したりする能力に影響を与えていることを明らかにしている。
- ・ 女性の包摂は組織の敏捷性にとって不可欠であり、女性が新しいテクノロジーを受け入れ、将来のキャリアを築けるようにすることは、グローバルなトレンドに直面する企業競争力を高めることにつながる。
- ・ 完全に包摂的な職場への道のりには、継続的な努力、リーダーの説明責任、そしてあらゆるレベルで多様性と包摂性を促進するための集団的コミットメントが必要である。

●女性従業員の健康の優先化は津の方法とは戦略的必然性がある。そのための 4 つの方法とは：Prioritizing the health of female employees is a strategic imperative. Here are 4 ways to do it」

https://www.weforum.org/agenda/2024/03/women-mental-health-is-a-strategic-imperative-heres-how-employers-can-bolster-it-today/?utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=2823278_WeeklyAgenda15March2024&utm_term=&emailType=Agenda%20Weekly

- ・ C-suite に占める女性の数は、2015 年の 17% から 2023 年には 28% に増加している。
- ・ 従業員の健康に関する新たな調査によると、女性従業員は男性よりも疲れやすく、精神的・霊的健康状態が悪いと報告されている。
- ・ 雇用主は、介護者へのサポート、柔軟性の向

上、マイクロアグレッションの削減、的を絞ったサポートの提供など、積極的な役割を果たすことができる。

- 「女性はグローバルな食糧システムで中心的な役割を果たす。男性はその点を認識し、その前提で行動すべき：Women are central to global food systems — men must recognize and act upon that」

https://www.weforum.org/agenda/2024/03/women-integral-global-food-systems-men-must-recognize-and-act-upon-that/?utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=2823278_WeeklyAgenda15March2024&utm_term=&emailType=Agenda%20Weekly

- ・ 種まきから役所への連絡に至るまで、女性は私たちの食糧システムに不可欠な存在であるが、見過ごされることがあまりにも多い。
- ・ 女性の役割はあまりにも見過ごされている。女性は、食糧システム全体において、資源、インフラ、意思決定プラットフォームへのアクセスが制限されている。
- ・ フードシステムにおける女性の権限とパワーを深めることは、私たち全員に利益をもたらす。

- 若い変革者 3 ways young changemakers invest in women and help create inclusive societies」

https://www.weforum.org/agenda/2024/03/3-ways-young-changemakers-invest-in-women-and-help-create-inclusive-societies/?utm_source=sfmc&utm_medium=email&utm_campaign=2823278_WeeklyAgenda15March2024&utm_term=&emailType=Agenda%20Weekly

- ・ グローバル・シェイパーズ・コミュニティ (Global Shapers Community) は、草の根運動やオンライン・キャンペーンを通じてジェンダー平等を推進し、世界中で女性のエンパワーメントに取り組んでいる若者主導のイニシアティブの一例である。

- ・ アンゴラの「Kuzunga プロジェクト」、トルコの「PROSPERA プロジェクト」、そして「Women in Gaming イニシアティブ」の3つのプロジェクトは、女性が直面する状況特有の課題に、それぞれの状況に合わせた対応を通じて取り組んでいる。
- ・ これらのイニシアティブは、メンターシップ、リーダーシップ・トレーニング、インクルーシブ・スペースの創出が、いかに個々の女性に力を与え、社会規範の再構築に役立っているかを示している。